

【CSR報告書2022】

別冊データ集 **Data Section (appendix)**

— GRIスタンダードの項目に関連する情報を参考として記載 —

- 腐敗防止
- 反競争的行為
- 原材料
- エネルギー
- 水と廃水
- 大気への排出
- 廃棄物
- コンプライアンス（環境面）
- サプライヤー対応（環境面）
- 雇用
- 労働安全衛生
- 研修と教育
- ダイバーシティと機会均等
- 人権対応（児童労働）
- 人権対応（強制労働）
- サプライヤー対応（社会面）
- 顧客の安全衛生
- コンプライアンス（社会経済面）
- 製品/プロセスイノベーション（プロセス）
- 製品/プロセスイノベーション（製品）
- 保安防災

— 報告の対象範囲 —

単体：バンドー化学株式会社

国内：バンドー化学国内関係会社（連結対象）

海外：バンドー化学海外関係会社（連結対象）

マテリアリティ	GRIスタンダード	バウンダリー				2021年度実績	2020年度実績	2019年度実績
		仕入先	単体	国内	海外			
腐敗防止	205	205-1	腐敗に関するリスク評価を行っている事業所 a. 腐敗に関するリスク評価の対象とした事業所の総数と割合 b. リスク評価により特定した腐敗関連の著しいリスク					
	205-2	腐敗防止の方針や手順に関するコミュニケーションと研修 a. ガバナンス機関メンバーのうち、腐敗防止に関する組織の方針や手順の伝達対象となった者の総数と割合(地域別に) b. 従業員のうち、腐敗防止に関する組織の方針や手順の伝達対象となった者の総数と割合(従業員区分別、地域別に) c. ビジネスパートナーのうち、腐敗防止に関する組織の方針や手順について伝達対象となった者の総数と割合(ビジネスパートナー種類別、地域別に)。腐敗防止に関する組織の方針や手順が、その他の個人または組織に伝達されているかどうかを記述する d. ガバナンス機関メンバーのうち、腐敗防止に関する研修を受講した者の総数と割合(地域別に) e. 従業員のうち、腐敗防止に関する研修を受講した者の総数と割合(従業員区分別、地域別に)	●		4名 リスクの高い海外関係会社へ赴任する従業員に対して、赴任前のコンプライアンス研修を実施しており、赴任国の贈収贈規制について説明するとともに、贈賄を行ってはならない旨や判断に迷う場合は当社法務部門に相談して欲しい旨などを教育しました。	2名 リスクの高い海外関係会社へ赴任する従業員に対して、赴任前のコンプライアンス研修を実施しており、赴任国の贈収贈規制について説明するとともに、贈賄を行ってはならない旨や判断に迷う場合は当社法務部門に相談して欲しい旨などを教育しました。	5名 リスクの高い海外関係会社へ赴任する従業員に対して、赴任前のコンプライアンス研修を実施しており、赴任国の贈収贈規制について説明するとともに、贈賄を行ってはならない旨や判断に迷う場合は当社法務部門に相談して欲しい旨などを教育しました。	
	205-3	確定した腐敗事例と実施した措置 a. 確定した腐敗事例の総数と性質 b. 確定した腐敗事例のうち、腐敗を理由に従業員を解雇または懲戒処分したものの総数 c. 確定した腐敗事例のうち、腐敗関連の契約違反を理由にビジネスパートナーと契約破棄または更新拒否を行ったものの総数 d. 報告期間中に組織または組織の従業員に対して腐敗に関連した訴訟が提起されている場合、その事例と結果	● ● ● ● ● ● ● ● ● ● ● ●	0件 0件 0件 該当なし	0件 0件 0件 該当なし	0件 0件 0件 該当なし		
	反競争的行為	206	206-1	反競争的行為、反トラスト、独占的慣行により受けた法的措置 a. 組織の関与が明らかとなった反競争的行為、反トラスト法違反、独占禁止法違反により、報告期間中に法的措置を受けた事例(終結しているもの、していないもの)の件数 b. 法的措置が終結したものについては、結果(決定や判決を含む)の要点	● ● ● ● ● ●	0件 該当なし	0件 該当なし	0件 該当なし
原材料	301	301-1	使用原材料の重量または体積 a. 組織が報告期間中に主要製品やサービスの生産、梱包に使用した原材料の重量または体積の総計。次の分類による i. 使用した再生不能原材料 ii. 使用した再生可能原材料	●	27.439t ※使用原材料は外部から購入した原料および材料の量と部品の一部とし、梱包材は含みません。(テンシヨナ、スプリング、シャフトなど金属類含む) — —	25.430t ※使用原材料は外部から購入した原料および材料の量と部品の一部とし、梱包材は含みません。(テンシヨナ、スプリング、シャフトなど金属類含む) — —	29.845t ※使用原材料は外部から購入した原料および材料の量と部品の一部とし、梱包材は含みません。(テンシヨナ、スプリング、シャフトなど金属類含む) — —	
	301-2	使用したリサイクル材料 a. 組織の主要製品やサービスの生産に使用したリサイクル材料の割合						
	301-3	再生利用された製品と梱包材 a. 再生利用された製品と梱包材の割合。製品区分別に b. 本開示事項のデータ収集方法						
	エネルギー	302	302-1	組織内のエネルギー消費量 a. 組織内における非再生可能エネルギー源に由来する総燃料消費量(ジュールまたはその倍数単位(メガ、ギガなど)による)。使用した燃料の種類も記載する b. 組織内における再生可能エネルギー源に由来する総燃料消費量(ジュールまたはその倍数単位による)。使用した燃料の種類も記載する c. 次の総量(ジュール、ワット時、またはその倍数単位による) i. 電力消費量 ii. 暖房消費量 iii. 冷房消費量 iv. 蒸気消費量 d. 次の総量(ジュール、ワット時、またはその倍数単位による) i. 販売した電力 ii. 販売した暖房 iii. 販売した冷房 iv. 販売した蒸気 e. 組織内のエネルギー総消費量(ジュールまたはその倍数単位による) f. 使用した基準、方法、前提条件、計算ツール g. 使用した変換係数の情報源	● ● ● ● ● ● ● ● ● ● ●	227,108.31MWh 21,419.30MWh 107,211.24MWh — — 2,279千kWh 足利事業所(BANDO eco moving 足利太陽光発電所)で発電した電力は再生可能エネルギー固定買い取り制度により、グループ会社を通じて電力小売業者に売電しています。 該当なし 該当なし 該当なし 248,527.61MWh 省エネ法(エネルギーの使用の合理化に関する法律)、温対法(地球温暖化対策推進法) 環境省・経済産業省のガイドライン「温室効果ガス排出量算定・報告マニュアル(Ver4.8)」、GHGプロトコル	216,183.63MWh 18,600.07MWh 99,024.67MWh — — 2,527千kWh 足利事業所(BANDO eco moving 足利太陽光発電所)で発電した電力は再生可能エネルギー固定買い取り制度により、グループ会社を通じて電力小売業者に売電しています。 該当なし 該当なし 該当なし 234,783.70MWh 省エネ法(エネルギーの使用の合理化に関する法律)、温対法(地球温暖化対策推進法) 環境省・経済産業省のガイドライン「温室効果ガス排出量算定・報告マニュアル(Ver4.7)」、GHGプロトコル	363,135MWh 585MWh 4,760MWh(単体) — — 2,523千kWh 足利事業所(BANDO eco moving 足利太陽光発電所)で発電した電力は再生可能エネルギー固定買い取り制度により、グループ会社を通じて電力小売業者に売電しています。 該当なし 該当なし 該当なし 363,720MWh 省エネ法(エネルギーの使用の合理化に関する法律)、温対法(地球温暖化対策推進法) 環境省・経済産業省のガイドライン「温室効果ガス排出量算定・報告マニュアル(Ver3.4)」、GHGプロトコル
302-2	組織外のエネルギー消費量 a. 組織外のエネルギー消費量(ジュールまたはその倍数単位(メガ、ギガなど)による) b. 使用した基準、方法、前提条件、計算ツール c. 使用した変換係数の情報源							
302-3	エネルギー原単位 a. 組織のエネルギー原単位 b. 原単位計算のため組織が分母として選択した指標 c. 原単位に含まれるエネルギーの種類(燃料、電力、暖房、冷房、蒸気、またはこのすべて) d. 原単位計算に使用したのは、組織内のエネルギー消費量、組織外のエネルギー消費量、もしくはこの両方							
302-4	エネルギー消費量の削減 a. エネルギーの節約および効率化の取り組みによる直接的な結果として削減されたエネルギー消費量(ジュールまたはその倍数単位(メガ、ギガなど)による) b. 削減されたエネルギーの種類(燃料、電力、暖房、冷房、蒸気、またはこのすべて) c. 削減されたエネルギー消費量の計算に使用した基準(基準年、基準値など)と、その基準選定の理論的根拠 d. 使用した基準、方法、前提条件、計算ツール							
302-5	製品およびサービスのエネルギー必要量の削減 a. 販売する製品およびサービスが必要とするエネルギーの報告期間中におけるエネルギー削減量(ジュールまたはその倍数単位(メガ、ギガなど)による) b. エネルギー消費削減量の計算に使用した基準(基準年、基準値など)、および基準選定の理論的根拠 c. 使用した基準、方法、前提条件、計算ツール							

マテリアリティ	GRIスタンダード	バウンダリー				2021年度実績	2020年度実績	2019年度実績		
		仕 入 先	単 体	国 内	海 外				顧 客	
水と廃水	303									
	303-1	共有資源としての水との相互作用 a. 組織と水との相互作用の記述(事業所における取水、消費、排水など) b. 使用した基準、方法、前提条件 c. 水関係のインパクトがどのように対処されているか(ステークホルダーとの協力、サプライヤー、顧客とのかかわり) d. 水関連の目標およびターゲットの設定プロセス、および水ストレスを伴う各地域の公共政策と地域の状況との関係の説明								
	303-2	排水に関連するインパクトのマネジメント a. 排出廃水の品質の最低限の設定基準とその決定について i. 排出基準のない地域での排水基準の決定 ii. 内部開発された水質基準またはガイドライン iii. 業種特有の基準の考慮 iv. 排水を受け入れる水域の特性の考慮								
	303-3	取水 a. 水源からの総取水量。次の水源別内訳による i. 地表水 ii. 地下水 iii. 海水 iv. 生産随伴水 v. 第三者の水 b. 水ストレスを伴う地域での内訳 i. 地表水 ii. 地下水 iii. 海水 iv. 生産随伴水 v. 第三者の水 c. a,bの各取水源からの、次のカテゴリごとの総取水量の内訳 i. 淡水 ii. その他の水 d. 使用した基準、方法、前提条件						1,189.1ML ※2020年度から、単位をML(2019年度は千㎡)に変更しました。 — 615.85ML — — 573.25ML	1,174.2ML ※2020年度から、単位をML(2019年度は千㎡)に変更しました。 — — — — —	1,262千㎡ — — — — —
	303-4	排水 a. 総排水量。次の排水先内訳による i. 地表水 ii. 地下水 iii. 海水 iv. 生産随伴水 v. 第三者の水 b. 総排水量。次の水源先内訳による i. 淡水 ii. その他の水 c. 水ストレスを伴う地域への総取水量。次の水源先内訳による i. 淡水 ii. その他の水 d. 排水時に環境への害が懸念される物質の処理 i. 懸念物質の定義や国際規格、基準 ii. 懸念物質の排出基準の設定 iii. 排出基準に違反した件数 e. 使用した基準、方法、前提条件						284.531ML ※2020年度から、単位をML(2019年度は千㎡)に変更しました。 232.05ML — — — 52.48ML 284.531ML ※2020年度から、単位をML(2019年度は千㎡)に変更しました。 — — — 法令に従い、いずれの事業所も定期的に水質検査を実施。 とくに、国内事業所(南海工場、加古川工場、足利工場)および米国の生産拠点では、浄化して河川へ放流する排水に関する一部重要項目について連続モニタリングを実施。 0件	283.86ML ※2020年度から、単位をML(2019年度は千㎡)に変更しました。 — — — — — 283.86ML ※2020年度から、単位をML(2019年度は千㎡)に変更しました。 — — — 法令に従い、いずれの事業所も定期的に水質検査を実施。 とくに、国内事業所(南海工場、加古川工場)および米国、インドの生産拠点では、浄化して河川へ放流する排水に関する一部重要項目について連続モニタリングを実施。 0件	477千㎡ — — — — — 477千㎡ — — — — — 0件
303-5	水消費 a. 総水消費量 b. 水ストレスを伴う地域での総水消費量 c. 著しいインパクトを及ぼすと同定された場合の水保管料の変化 d. 使用した基準、方法、前提条件									

マテリアリティ	GRIスタンダード	パウンダリー					2021年度実績	2020年度実績	2019年度実績
		仕入先	単体	国内	海外	顧客			
コンプライアンス (環境面)	307 307-1 環境法規制の違反 a. 環境法規制の違反により組織が受けた重大な罰金および罰金以外の制裁措置。次の事項に関して i. 重大な罰金の総額 ii. 罰金以外の制裁措置の総件数 iii. 紛争解決メカニズムに提起された事業 b. 組織による法規制への違反が無い場合は、その旨を簡潔に述べる	●	●	●	●	●	該当なし 該当なし 該当なし 違反なし	該当なし 該当なし 該当なし 違反なし	該当なし 該当なし 違反なし
サプライヤー対応 (環境面)	308 308-1 環境基準により選定した新規サプライヤー a. 環境基準により選定した新規サプライヤーの割合 308-2 サプライチェーンにおけるマイナスの環境インパクトと実施した措置 a. 環境インパクト評価の対象としたサプライヤーの数 b. 著しいマイナスの環境インパクト(顕在的、潜在的)があると特定されたサプライヤーの数 c. サプライチェーンで特定した著しいマイナスの環境インパクト(顕在的、潜在的) d. 著しいマイナスの環境インパクト(顕在的、潜在的)があると特定されたサプライヤーのうち、評価の結果、改善の実施に同意したサプライヤーの割合 e. 著しいマイナスの環境インパクト(顕在的、潜在的)があると特定されたサプライヤーのうち、評価の結果、関係を解消したサプライヤーの割合およびその理由	●	●	●	●	●	100%(1社) 134社 著しいマイナスの環境インパクトがあると特定されたサプライヤーはありません。 該当なし 該当なし 該当なし	100%(7社) 85社 著しいマイナスの環境インパクトがあると特定されたサプライヤーはありません。 該当なし 該当なし 該当なし	100%(5社) 85社 著しいマイナスの環境インパクトがあると特定されたサプライヤーはありません。 該当なし 該当なし 該当なし
雇用	401 401-1 従業員の新規雇用と離職 a. 報告期間中における従業員の新規雇用の総数と比率(年齢層、性別、地域による内訳) b. 報告期間中における従業員の離職の総数と比率(年齢層、性別、地域による内訳) 独自)従業員総数 独自)平均勤続年数 独自)女性管理職比率 独自)障がい者従業員比率 401-2 正社員には支給され、非正規社員には支給されない手当 a. 組織の正社員には標準支給されるが、非正規社員には支給されない手当(重要事業拠点別)。これらの手当には、少なくとも次のものを定める i. 生命保険 ii. 医療 iii. 身体障がいおよび病氣補償 iv. 育児休暇 v. 定年退職金 vi. 持ち株制度 vii. その他 b. 「重要事業拠点」の定義 401-3 育児休暇 a. 育児休暇を取得する権利を有していた従業員の総数(男女別) b. 育児休暇を取得した従業員の総数(男女別) c. 報告期間中に育児休暇から復職した従業員の総数(男女別) d. 育児休暇から復職した後、12ヶ月経過時点で在籍している従業員の総数(男女別) e. 育児休暇後の従業員の復職率および定着率(男女別)	●	●	●	●	●	正社員数(単体) 年度 2021年度(2022年3月31日時点) 2020年度(2021年3月31日時点) 2019年度(2020年3月31日時点) 30歳未満 30歳以上50歳以下 50歳超 合計 正社員新規雇用者数(単体) 年度 2021年度(2021年4月1日～2022年3月31日) 2020年度(2020年4月1日～2021年3月31日) 2019年度(2019年4月1日～2020年3月31日) 30歳未満 30歳以上50歳以下 50歳超 合計 正社員離職者数(単体) 年度 2021年度(2021年4月1日～2022年3月31日) 2020年度(2020年4月1日～2021年3月31日) 2019年度(2019年4月1日～2020年3月31日) 30歳未満 30-50歳 50歳超 合計 ※自己都合退職および定年退職数(再雇用者を除く) 1,304人(男性:1,194人、女性:110人) 15.9年(男性:16.2年、女性:13.5年) 4.9% 2.20% 1,294人(男性:1,188人、女性:106人) 15.9年(男性:16.0年、女性:13.1年) 4.4% 2.08% 育児休暇 年度 2021年度実績 2020年度実績 2019年度実績 a. 育児休暇を取得する権利を有していた従業員の総数(男女別) b. 育児休暇を取得した従業員の総数(男女別) c. 報告期間中に育児休暇から復職した従業員の総数(男女別) d. 育児休暇から復職した後、12ヶ月経過時点で在籍している従業員の総数(男女別) e. 育児休暇後の従業員の復職率および定着率(男女別)	1,277人(男性:1,180人、女性:97人) 16.0年(男性:16.0年、女性:15.0年) 4.4% 1.97%	

マテリアリティ	GRIスタンダード	バウンダリー				2021年度実績	2020年度実績	2019年度実績	
		仕入先	単体	国内	海外				顧客
労働安全衛生	403 403-1 労働安全衛生マネジメントシステム	a. 労働安全衛生マネジメントシステムの導入 i. 法的要件のため、導入(法的要件リスト) ii. リスクマネジメントあるいはマネジメントシステムの公式な標準・手引きに基づく実施(標準・手引きリスト) b. 労働安全衛生マネジメントシステムが対象とする労働者、事業活動および職場の範囲の説明	●	●			導入済み(JISHA方式OSHMS、ISO45001)	導入済み(JISHA方式OSHMS、ISO45001)	
			●	●			生産事業所	生産事業所	
	403-2 危険性(ハザード)の特定、リスク評価、事故調査	a. 危険性(ハザード)の特定、リスク評価、リスクを最小限に抑えるためのプロセス i. プロセスの質を保証する方法 ii. 労働安全衛生マネジメントシステムを評価し、継続的に改善する方法 b. 労働関連の危険な状況を労働者が報告するプロセス c. 労働者が傷害や疾病・体調不良を引き起こす可能性がある(安全でない)労働状況を拒否・停止する方針とプロセス また、労働者が報復措置からどのように保護されているかの説明 d. 労働関連の事故があった場合の調査プロセス	●	●	●		リスクアセスメント実施手順を定め、年度実施計画に沿ってリスクの抽出・評価・対策・対策後再評価・残リスクの共有を行っています。	リスクアセスメント実施手順を定め、年度実施計画に沿ってリスクの抽出・評価・対策・対策後再評価・残リスクの共有を行っています。	
			●	●	●		ヒヤリハット提案制度や改善提案制度等労働者からの報告制度を整備しています。また、全事業所で安全衛生委員会を実施、労働者からの意見聴取を行っています。当社グループの安全衛生基本方針にて安全第一を謳っており、高リスク作業には安全対策を実施しています。	ヒヤリハット提案制度や改善提案制度等労働者からの報告制度を整備しています。また、全事業所で安全衛生委員会を実施、労働者からの意見聴取を行っています。当社グループの安全衛生基本方針にて安全第一を謳っており、高リスク作業には安全対策を実施しています。	
			●	●	●		事故発生後、事業所緊急安全衛生委員会を開催し、発生事象・発生要因の調査・対策立案を行っています。また、災害情報は安全・環境推進室に報告され、グループ全社に情報共有することで、類似災害の防止に努めています。	事故発生後、事業所緊急安全衛生委員会を開催し、発生事象・発生要因の調査・対策立案を行っています。また、災害情報は安全・環境推進室に報告され、グループ全社に情報共有することで、類似災害の防止に努めています。	
			●	●	●		各事業所に産業医を配置し、安全衛生のアドバイスおよび対応処置を行う体制をとっています。また、各事業所に一定の教育を受けた安全衛生担当者を配置し、労働安全衛生の運用管理を行っています。	各事業所に産業医を配置し、安全衛生のアドバイスおよび対応処置を行う体制をとっています。また、各事業所に一定の教育を受けた安全衛生担当者を配置し、労働安全衛生の運用管理を行っています。	
	403-3 労働衛生サービス	a. 危険性の特定と排除、リスクの最小化に寄与する労働衛生に関するサービスと労働者のアクセス促進	●	●	●		労働安全衛生マネジメントシステムを認証取得していない拠点に対しても展開しています。また、全事業所にて労働者の代表者が委員として参画している安全衛生委員会を毎月開催しています。	労働安全衛生マネジメントシステムを認証取得していない拠点に対しても展開しています。また、全事業所にて労働者の代表者が委員として参画している安全衛生委員会を毎月開催しています。	
	403-4 労働安全衛生における労働者の参加、協議、コミュニケーション	a. 労働安全衛生マネジメントシステムの開発、実施、評価における労働者の参加と協議のプロセスと労働者が労働安全衛生に関する情報を入手し、伝達するためのプロセス b. 労使合同安全衛生委員会の責任者、会議の頻度、意思決定機関に関する説明。また、これらの委員会に代表されていない労働者がいる場合、その理由	●	●	●		労働安全衛生マネジメントシステムを認証取得していない拠点に対しても展開しています。また、全事業所にて労働者の代表者が委員として参画している安全衛生委員会を毎月開催しています。	労働安全衛生マネジメントシステムを認証取得していない拠点に対しても展開しています。また、全事業所にて労働者の代表者が委員として参画している安全衛生委員会を毎月開催しています。	
			●	●	●		各事業所で開催している安全衛生委員会の議事録を掲示等により従業員に周知しています。	各事業所で開催している安全衛生委員会の議事録を掲示等により従業員に周知しています。	
	403-5 労働安全衛生に関する労働者研修	a. 労働安全衛生に関する労働者研修(従業員対象、派遣・請負など非従業員対象)	●	●	●		受け入れ時の安全衛生教育および危険有害作業に対する安全教育を実施しています。安全衛生教育に関しては従業員だけでなく、派遣等の非従業員に対しても実施しています。	受け入れ時の安全衛生教育および危険有害作業に対する安全教育を実施しています。安全衛生教育に関しては従業員だけでなく、派遣等の非従業員に対しても実施しています。	
			●	●	●		各国の法令に則り健康診断を実施しています。健診結果については、従業員にフィードバックし、2次健診の推奨および健康増進のアドバイスに役立っています。各国の法令に則り健康診断を実施しています。健診結果については、従業員にフィードバックし、2次健診の推奨および健康増進のアドバイスに役立っています。	各国の法令に則り健康診断を実施しています。健診結果については、従業員にフィードバックし、2次健診の推奨および健康増進のアドバイスに役立っています。各国の法令に則り健康診断を実施しています。健診結果については、従業員にフィードバックし、2次健診の推奨および健康増進のアドバイスに役立っています。	法令に則った各種健康診断実施と結果に応じた保健師によるフォロー(2次検診・精密検査勧奨)の徹底。ストレスチェックをはじめとしたメンタルヘルス対策の実施。精密検査・インフルエンザ予防接種支援。生活習慣の傾向に基づく健康・運動教室の実施。労働体力保持のため、体力測定を実施。ストレス耐力測定と社内外相談窓口設定。
	403-6 労働者の健康増進	a. 業務に起因しない医療およびヘルスケア・サービスへの労働者のアクセスと、提供される範囲、アクセスの促進方法 b. 労働者に提供される任意の健康増進サービスおよびプログラムの説明と、の労働者のアクセスの促進方法	●	●	●		各国の法令に則り健康診断を実施しています。健診結果については、従業員にフィードバックし、2次健診の推奨および健康増進のアドバイスに役立っています。各国の法令に則り健康診断を実施しています。健診結果については、従業員にフィードバックし、2次健診の推奨および健康増進のアドバイスに役立っています。	各国の法令に則り健康診断を実施しています。健診結果については、従業員にフィードバックし、2次健診の推奨および健康増進のアドバイスに役立っています。各国の法令に則り健康診断を実施しています。健診結果については、従業員にフィードバックし、2次健診の推奨および健康増進のアドバイスに役立っています。	
			●	●	●		外注業者へは構内安全衛生ルールの提供、危険有害情報の提供、必要資格の確認等を行っています。	外注業者へは構内安全衛生ルールの提供、危険有害情報の提供、必要資格の確認等を行っています。	
	403-7 ビジネス上の関係で直接結びついた労働安全衛生の影響の防止と緩和	a. ビジネス上の関係により、運営、製品またはサービスに直接関連する労働安全衛生上の重大なマイナスの影響を防止、緩和するための方法と、関連する危険性	●	●	●		安全衛生マネジメントシステムを認証取得していない事業所に対して安全衛生マニュアル、手順書等を展開し、運用しています。	安全衛生マネジメントシステムを認証取得していない事業所に対して安全衛生マニュアル、手順書等を展開し、運用しています。	
			●	●	●		除外されている従業員はいません。安全衛生マニュアルおよび手順書にて規定しています。	除外されている従業員はいません。安全衛生マニュアルおよび手順書にて規定しています。	
	403-8 労働安全衛生マネジメントシステムの対象となる労働者	a. 法的要件または公式の標準・手引きに基づく労働安全衛生システムの導入 i. 対象となる従業員数および、従業員ではないが労働または職場が組織の管理下にある労働者数と割合 ii. 内部監査を受けたシステムの対象となる従業員、および従業員ではないが組織の管理下にある労働者数と割合 iii. 外部監査または認証を受けたシステムの対象となる従業員数および、従業員ではないが労働または職場が組織の管理下にある労働者数と割合 b. 上記から除外されている労働者の説明 c. データの収集方法・前提条件	●	●	●		業務上の死亡者数:2(単体1、国内、海外1) なし 休業災害度数率:0.88(単体) 強度率:2.268(単体)	業務上の死亡者数:0(単体、国内、海外) 重大災害なし 休業災害度数率:0.31(単体) 強度率:0.023(単体)	業務上の死亡者数:0(単体、国内、海外) 重大災害なし 休業災害度数率:0(単体) 休業日数率:0(単体)
●			●	●		業務上の死亡者数:0(単体、国内、海外) なし	業務上の死亡者数:0(単体、国内、海外)		
●			●	●		リスクアセスメント実施手順にて規定しています。	リスクアセスメント実施手順にて規定しています。		
●						休業災害度数率:0.88(100万時間)(単体)	休業災害度数率:0.41(100万時間)(単体)		
403-9 労働関連の傷害	a. すべての従業員について i. 労働関連の傷害による死亡者数と割合 ii. 重大結果に繋がる労働関連の傷害者数と割合(死亡者を除く) iii. 記録対象となる労働関連の傷害者数と割合 iv. 労働関連の傷害の主な種類 v. 労働時間 b. 従業員ではないが労働または職場が組織の管理下にある労働者について i. 労働関連の傷害による死亡者数と割合 ii. 重大結果に繋がる労働関連の傷害者数と割合(死亡者を除く) iii. 記録対象となる労働関連の傷害者数と割合 iv. 労働関連の傷害の主な種類 v. 労働時間 c. 重大結果に繋がる傷害リスクを引き起こす危険性について i. 危険性の特定方法 ii. 報告期間中、重大結果に繋がる傷害を引き起こした危険性 iii. 重大結果につながる危険性への対策 d. その他の危険性への対応 e. 労働時間200,000時間もしくは1,000,000時間あたりに基づき計算された割合 f. 上記から除外されている労働者の説明 g. データの収集方法・前提条件	●	●	●		業務上の死亡者数:0(単体、国内、海外) なし 休業災害度数率:0.88(単体) 強度率:2.268(単体)	業務上の死亡者数:0(単体、国内、海外)		
		●	●	●		業務上の死亡者数:0(単体、国内、海外) なし	業務上の死亡者数:0(単体、国内、海外)		
403-10 労働関連の疾病・体調不良	a. すべての従業員について i. 労働関連の疾病・体調不良による死亡者数 ii. 記録対象となる労働関連の疾病・体調不良の発症数 iii. 労働関連の疾病・体調不良の主な種類 b. 従業員ではないが労働または職場が組織の管理下にある労働者について i. 労働関連の疾病・体調不良による死亡者数 ii. 記録対象となる労働関連の疾病・体調不良の発症数 iii. 労働関連の疾病・体調不良の主な種類 c. 疾病・体調不良のリスクを引き起こす危険性について i. 危険性の特定方法 ii. 報告期間中、疾病・体調不良に繋がる傷害を引き起こした危険性 iii. 疾病・体調不良につながる危険性への対策 d. 上記から除外されている労働者の説明 e. データの収集方法・前提条件	●	●	●		労働関連の疾病・体調不良による死亡者数:0	労働関連の疾病・体調不良による死亡者数:0		
		●	●	●		0	0		
		●	●	●		リスクアセスメントの実施、および作業環境測定による特定	リスクアセスメントの実施、および作業環境測定による特定		
		●	●	●					

マテリアリティ	GRIスタンダード	バウンダリー				2021年度実績												2020年度実績												2019年度実績																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																
		仕入先	単体	国内	海外	顧客																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																								
研修と教育	404 404-1 従業員一人あたりの年間平均研修時間 a. 報告期間中に、組織の従業員が受講した研修の平均時間(次の内訳による) i. 性別 ii. 従業員区分	● ● ●	研修一覧(2019-2021年度)																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																											
			研修名												性別												区分別																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
			年度			2021			2020			2019			2021			2020			2019			2021			2020			2019			2021			2020			2019																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
新人研修(製造系) 7 17 20 5 5 7 7 7 17 19 0 0 1 7 17 20 0 0 0 0 0 0 0 0 新人研修(営業系) 4 4 245 3 1 4 0 0 0 新人研修(間接系) 2 5 123 2 2 0 3 2 5 0 0 0 0 新人研修(技術系) 3 10 5 123 3 9 0 1 3 10 0 0 0 新人研修(全体) 24 22 10 13 22 16 2 6 24 22 0 0 0 0 0 新人機能別(技術系) 18 13 86 25 20 9 0 4 18 10 0 0 0 0 新人機能別(営業系) 4 9 224 224 2 6 2 3 4 9 0 0 0 0 入社3年目研修 16 17 20 2 1 2 13 14 18 3 3 2 16 14 19 0 3 1 0 0 0 新任G3級昇格研修 18 23 16 2 2 2.5 17 22 14 1 1 2 6 9 3 12 14 13 0 0 0 新任リーダー研修 27 28 23 2 2 2.5 24 27 21 3 1 2 0 0 0 25 28 23 2 0 0 新任基幹職研修 14 16 17 2 2 2.5 12 16 16 2 0 1 0 0 0 11 13 14 3 3 3 若手研修 15 20 18 1 1.5 1 13 19 18 2 1 0 0 0 0 13 14 14 2 6 4 マネジメント研修 6 8 15 4 4 4 6 8 15 0 0 0 0 0 2 4 6 4 4 9 経理研修 0 0 30 0 0 2 0 0 27 0 0 3 0 0 3 0 0 26 0 0 1 採算管理研修 0 0 10 0 0 1 0 0 10 0 0 0 0 0 0 10 0 0 0 0 0 上のつくり研修(中級) 20 28 6 6 20 28 0 0 0 1 20 26 0 1 チーフ研修 0 22 0 5 0 22 0 0 0 0 2 0 20 0 0 通信教育 205 184 216 ※2020年度の受講者0名はオンライン開催不可のため中止																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
ダイバーシティと機会均等	405 405-1 ガバナンス機関および従業員のダイバーシティ a. 組織のガバナンス機関に属する個人で、次のダイバーシティ区分に該当する者の割合 i. 性別 ii. 年齢層: 30歳未満、30歳～50歳、50歳超 iii. 該当する場合には、その他のダイバーシティ指標(例えばマイノリティ、社会的弱者など) b. 次のダイバーシティ区分の従業員区分別の従業員の割合 i. 性別 ii. 年齢層: 30歳未満、30歳～50歳、50歳超 iii. 該当する場合には、その他のダイバーシティ指標(例えばマイノリティ、社会的弱者など)	● ● ● ● ●	a. 組織のガバナンス機関に属する個人で、次のダイバーシティ区分に該当する者の割合 取締役会メンバー <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">性別</th> <th colspan="3">男性</th> <th colspan="3">女性</th> </tr> <tr> <th>2021</th> <th>2020</th> <th>2019</th> <th>2021</th> <th>2020</th> <th>2019</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>30歳未満</td> <td>0</td> <td>0%</td> <td>0%</td> <td>0</td> <td>0%</td> <td>0%</td> </tr> <tr> <td>30～50歳</td> <td>0</td> <td>0%</td> <td>0%</td> <td>0</td> <td>0%</td> <td>0%</td> </tr> <tr> <td>50歳超</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>総計</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> </tbody> </table> ご参考(人数) <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">性別</th> <th colspan="3">男性</th> <th colspan="3">女性</th> </tr> <tr> <th>2021</th> <th>2020</th> <th>2019</th> <th>2021</th> <th>2020</th> <th>2019</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>30歳未満</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>30～50歳</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>50歳超</td> <td>8</td> <td>8</td> <td>8</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>総計</td> <td>8</td> <td>8</td> <td>8</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table> b. 次のダイバーシティ区分の従業員区分別の従業員の割合 <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">性別</th> <th colspan="12">男性</th> <th colspan="12">女性</th> <th colspan="3">総計</th> </tr> <tr> <th colspan="3">役員</th> <th colspan="3">正社員</th> <th colspan="3">契約社員</th> <th colspan="3">集計</th> <th colspan="3">役員</th> <th colspan="3">正社員</th> <th colspan="3">契約社員</th> <th colspan="3">集計</th> </tr> <tr> <th>年度</th> <th>2021</th> <th>2020</th> <th>2019</th> <th>2021</th> <th>2020</th> <th>2019</th> <th>2021</th> <th>2020</th> <th>2019</th> <th>2021</th> <th>2020</th> <th>2019</th> <th>2021</th> <th>2020</th> <th>2019</th> <th>2021</th> <th>2020</th> <th>2019</th> <th>2021</th> <th>2020</th> <th>2019</th> <th>2021</th> <th>2020</th> <th>2019</th> <th>2021</th> <th>2020</th> <th>2019</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>30歳未満</td> <td>0%</td> <td>0%</td> <td>0%</td> <td>13%</td> <td>12%</td> <td>11%</td> <td>15%</td> <td>13%</td> <td>12%</td> <td>13%</td> <td>12%</td> <td>11%</td> <td>0%</td> <td>0%</td> <td>28%</td> <td>23%</td> <td>20%</td> <td>5%</td> <td>6%</td> <td>5%</td> <td>12%</td> <td>11%</td> <td>9%</td> <td>13%</td> <td>12%</td> <td>11%</td> </tr> <tr> <td>30～50歳</td> <td>0%</td> <td>0%</td> <td>0%</td> <td>66%</td> <td>68%</td> <td>67%</td> <td>35%</td> <td>39%</td> <td>41%</td> <td>61%</td> <td>62%</td> <td>62%</td> <td>0%</td> <td>0%</td> <td>47%</td> <td>51%</td> <td>55%</td> <td>46%</td> <td>47%</td> <td>52%</td> <td>46%</td> <td>48%</td> <td>53%</td> <td>58%</td> <td>60%</td> <td>60%</td> </tr> <tr> <td>50歳超</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>21%</td> <td>20%</td> <td>21%</td> <td>50%</td> <td>48%</td> <td>47%</td> <td>26%</td> <td>26%</td> <td>27%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>25%</td> <td>26%</td> <td>25%</td> <td>48%</td> <td>46%</td> <td>43%</td> <td>42%</td> <td>41%</td> <td>39%</td> <td>29%</td> <td>28%</td> <td>29%</td> </tr> <tr> <td>総計</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> </tbody> </table> ご参考(人数) <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">性別</th> <th colspan="12">男性</th> <th colspan="12">女性</th> <th colspan="3">総計</th> </tr> <tr> <th colspan="3">役員</th> <th colspan="3">正社員</th> <th colspan="3">契約社員</th> <th colspan="3">集計</th> <th colspan="3">役員</th> <th colspan="3">正社員</th> <th colspan="3">契約社員</th> <th colspan="3">集計</th> </tr> <tr> <th>年度</th> <th>2021</th> <th>2020</th> <th>2019</th> <th>2021</th> <th>2020</th> <th>2019</th> <th>2021</th> <th>2020</th> <th>2019</th> <th>2021</th> <th>2020</th> <th>2019</th> <th>2021</th> <th>2020</th> <th>2019</th> <th>2021</th> <th>2020</th> <th>2019</th> <th>2021</th> <th>2020</th> <th>2019</th> <th>2021</th> <th>2020</th> <th>2019</th> <th>2021</th> <th>2020</th> <th>2019</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>30歳未満</td> <td>0</td> <td></td> <td></td> <td>152</td> <td>140</td> <td>133</td> <td>30</td> <td>26</td> <td>29</td> <td>182</td> <td>166</td> <td>162</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>24</td> <td>19</td> <td>15</td> <td>12</td> <td>14</td> <td>11</td> <td>36</td> <td>33</td> <td>26</td> <td>218</td> <td>199</td> <td>188</td> </tr> <tr> <td>30～50歳</td> <td>0</td> <td></td> <td></td> <td>775</td> <td>787</td> <td>776</td> <td>68</td> <td>81</td> <td>99</td> <td>843</td> <td>868</td> <td>875</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>41</td> <td>43</td> <td>42</td> <td>102</td> <td>102</td> <td>113</td> <td>143</td> <td>145</td> <td>155</td> <td>986</td> <td>1,013</td> <td>1,030</td> </tr> <tr> <td>50歳超</td> <td>18</td> <td>20</td> <td>19</td> <td>241</td> <td>238</td> <td>248</td> <td>97</td> <td>100</td> <td>112</td> <td>356</td> <td>358</td> <td>379</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>22</td> <td>22</td> <td>19</td> <td>106</td> <td>100</td> <td>95</td> <td>129</td> <td>123</td> <td>114</td> <td>485</td> <td>481</td> <td>493</td> </tr> <tr> <td>総計</td> <td>18</td> <td>20</td> <td>19</td> <td>1,168</td> <td>1,165</td> <td>1,157</td> <td>195</td> <td>207</td> <td>240</td> <td>1,381</td> <td>1,392</td> <td>1,416</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>87</td> <td>84</td> <td>76</td> <td>220</td> <td>216</td> <td>219</td> <td>308</td> <td>301</td> <td>295</td> <td>1,689</td> <td>1,693</td> <td>1,711</td> </tr> </tbody> </table>																										性別	男性			女性			2021	2020	2019	2021	2020	2019	30歳未満	0	0%	0%	0	0%	0%	30～50歳	0	0%	0%	0	0%	0%	50歳超	100%	100%	100%	100%	100%	100%	総計	100%	100%	100%	100%	100%	100%	性別	男性			女性			2021	2020	2019	2021	2020	2019	30歳未満	0	0	0	0	0	0	30～50歳	0	0	0	0	0	0	50歳超	8	8	8	1	1	0	総計	8	8	8	1	1	0	性別	男性												女性												総計			役員			正社員			契約社員			集計			役員			正社員			契約社員			集計			年度	2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019	30歳未満	0%	0%	0%	13%	12%	11%	15%	13%	12%	13%	12%	11%	0%	0%	28%	23%	20%	5%	6%	5%	12%	11%	9%	13%	12%	11%	30～50歳	0%	0%	0%	66%	68%	67%	35%	39%	41%	61%	62%	62%	0%	0%	47%	51%	55%	46%	47%	52%	46%	48%	53%	58%	60%	60%	50歳超	100%	100%	100%	21%	20%	21%	50%	48%	47%	26%	26%	27%	100%	100%	25%	26%	25%	48%	46%	43%	42%	41%	39%	29%	28%	29%	総計	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	性別	男性												女性												総計			役員			正社員			契約社員			集計			役員			正社員			契約社員			集計			年度	2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019	30歳未満	0			152	140	133	30	26	29	182	166	162	0	0	24	19	15	12	14	11	36	33	26	218	199	188	30～50歳	0			775	787	776	68	81	99	843	868	875	0	0	41	43	42	102	102	113	143	145	155	986	1,013	1,030	50歳超	18	20	19	241	238	248	97	100	112	356	358	379	1	1	22	22	19	106	100	95	129	123	114	485	481	493	総計	18	20	19	1,168	1,165	1,157	195	207	240	1,381	1,392	1,416	1	1	87	84	76	220	216	219	308	301	295	1,689	1,693	1,711																								
			性別	男性			女性																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
				2021	2020	2019	2021	2020	2019																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																					
30歳未満	0	0%	0%	0	0%	0%																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																								
30～50歳	0	0%	0%	0	0%	0%																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																								
50歳超	100%	100%	100%	100%	100%	100%																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																								
総計	100%	100%	100%	100%	100%	100%																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																								
性別	男性			女性																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																										
	2021	2020	2019	2021	2020	2019																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																								
30歳未満	0	0	0	0	0	0																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																								
30～50歳	0	0	0	0	0	0																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																								
50歳超	8	8	8	1	1	0																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																								
総計	8	8	8	1	1	0																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																								
性別	男性												女性												総計																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																					
	役員			正社員			契約社員			集計			役員			正社員			契約社員			集計																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																								
年度	2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
30歳未満	0%	0%	0%	13%	12%	11%	15%	13%	12%	13%	12%	11%	0%	0%	28%	23%	20%	5%	6%	5%	12%	11%	9%	13%	12%	11%																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
30～50歳	0%	0%	0%	66%	68%	67%	35%	39%	41%	61%	62%	62%	0%	0%	47%	51%	55%	46%	47%	52%	46%	48%	53%	58%	60%	60%																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
50歳超	100%	100%	100%	21%	20%	21%	50%	48%	47%	26%	26%	27%	100%	100%	25%	26%	25%	48%	46%	43%	42%	41%	39%	29%	28%	29%																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
総計	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
性別	男性												女性												総計																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																					
	役員			正社員			契約社員			集計			役員			正社員			契約社員			集計																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																								
年度	2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
30歳未満	0			152	140	133	30	26	29	182	166	162	0	0	24	19	15	12	14	11	36	33	26	218	199	188																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
30～50歳	0			775	787	776	68	81	99	843	868	875	0	0	41	43	42	102	102	113	143	145	155	986	1,013	1,030																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
50歳超	18	20	19	241	238	248	97	100	112	356	358	379	1	1	22	22	19	106	100	95	129	123	114	485	481	493																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
総計	18	20	19	1,168	1,165	1,157	195	207	240	1,381	1,392	1,416	1	1	87	84	76	220	216	219	308	301	295	1,689	1,693	1,711																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
人権対応(児童労働)	408 408-1 児童労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー a. 次の事例に関して著しいリスクがあると考えられる事業所およびサプライヤー i. 児童労働 ii. 年少労働者による危険有害労働への従事 b. 児童労働に関して著しいリスクがあると考えられる事業所およびサプライヤー(次の観点による) i. 事業所(製造工場など)およびサプライヤーの種類 ii. リスクが生じると考えられる事業所およびサプライヤーが存在する国または地域 c. 児童労働の効果的な根絶のために報告期間中に組織が実施した対策	● ● ● ● ●	児童労働に関してリスクがあると特定した業務やサプライヤーはありません。(0件) 従事はありません。 なし なし CSR調達ガイドラインの英語版を整備し、海外関係会社に展開した。																										児童労働に関してリスクがあると特定した業務やサプライヤーはありません。(0件) 従事はありません。 なし なし アンケートによるヒアリングの実施												児童労働に関してリスクがあると特定した業務やサプライヤーはありません。(0件) 従事はありません。 なし なし アンケートによるヒアリングの実施																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																					
			人権対応(強制労働)	409 409-1 強制労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー a. 強制労働に関して著しいリスクがあると考えられる事業所およびサプライヤー。次の事項に関して i. 事業所(製造工場など)およびサプライヤーの種類 ii. リスクが生じると考えられる事業所およびサプライヤーが存在する国または地域 b. あらゆる形態の強制労働を撲滅するために報告期間中に組織が実施した対策	● ● ● ●	強制労働に関してリスクがあると特定した業務やサプライヤーはありません。 なし CSR調達ガイドラインの英語版を整備し、海外関係会社に展開した。																										強制労働に関してリスクがあると特定した業務やサプライヤーはありません。 なし アンケートによるヒアリングの実施												強制労働に関してリスクがあると特定した業務やサプライヤーはありません。 なし アンケートによるヒアリングの実施																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																		
サプライヤー対応(社会面)	414 414-1 社会的基準により選定した新規サプライヤー a. 社会的基準により選定した新規サプライヤーの割合 414-2 サプライチェーンにおけるマイナスの社会的インパクトと実施した措置 a. 社会的インパクト評価の対象としたサプライヤーの数 b. 著しいマイナスの社会的インパクト(顕在的、潜在的)があると特定したサプライヤーの数 c. サプライチェーンで特定した著しいマイナスの社会的インパクト(顕在的、潜在的) d. 著しいマイナスの社会的インパクト(顕在的、潜在的)があると特定されたサプライヤーのうち、評価の結果、改善の実施に同意したサプライヤーの割合 e. 著しいマイナスの社会的インパクト(顕在的、潜在的)があると特定されたサプライヤーのうち、評価の結果、関係を解消したサプライヤーの割合およびその理由	● ● ● ● ●				134社 著しいマイナスの社会的インパクトがあると特定されたサプライヤーはありません。 該当なし 該当なし 該当なし																										85社 著しいマイナスの社会的インパクトがあると特定されたサプライヤーはありません。 該当なし 該当なし 該当なし												85社 著しいマイナスの社会的インパクトがあると特定されたサプライヤーはありません。 該当なし 該当なし 該当なし																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																		
			顧客の安全衛生	416 416-1 製品およびサービスのカテゴリに対する安全衛生インパクトの評価 a. 重要な製品およびサービスのカテゴリのうち、安全衛生インパクトの評価を改善のためにやっているものの割合 416-2 製品およびサービスの安全衛生インパクトに関する違反事例 a. 報告期間中に、製品やサービスについて発生した安全衛生インパクトに関する規制および自主的規範の違反事例の総件数。次の分類による i. 罰金または処罰の対象となった規制違反の事例 ii. 警告の対象となった規制違反の事例 iii. 自主的規範の違反事例 b. 規制および自主的規範への違反が無い場合は、その旨を簡潔に述べる	● ● ● ● ● ●	0件 0件 1件(グループ会社Aimedic MMTにて自主回収実施) -																										0件 0件 - 該当なし												0件 0件 - 該当なし																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																		
コンプライアンス(社会経済面)	419 419-1 社会経済分野の法規制違反 a. 社会経済分野の法規制の違反により組織が受けた重大な罰金および罰金以外の制裁措置。次の事項に関して i. 重大な罰金の総額 ii. 罰金以外の制裁措置の総件数 iii. 紛争解決メカニズムに提起された事案 b. 組織による法規制への違反が無い場合は、その旨を簡潔に述べる c. 相当額以上の罰金および罰金以外の制裁措置を受けた経緯	● ● ● ● ● ●				0円 0件 0件 違反なし 該当なし																										0円 0件 0件 違反なし 該当なし												0円 0件 0件 違反なし 該当なし																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																		
			製品/プロセスイノベーション(プロセス)	新製法による環境負荷低減事例	●	和歌山工場の産業用歯付ベルトの工程を新規設計し、従来のラインに対し材料ロスを約40%、エネルギー使用量を40%削減、労働生産性2倍、資本生産性1.5倍を達成。量産に向けた取り組みを開始。																										和歌山工場の産業用歯付ベルトの工程を新規設計し、従来のラインに対し材料ロスを約40%、エネルギー使用量を40%削減、労働生産性2倍、資本生産性1.5倍を達成。												南海工場の自動車向けゴムベルトを製造するライン(一部)で材料ロスを60%以上削減するとともに、加熱方式を変更することにより、エネルギー使用量を50%以上削減。																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																		
製品/プロセスイノベーション(製品)	上市新製品のうち環境対応製品と有害物質削減製品を合わせた比率。社会的課題解決にインパクトを持つ開発製品。	●				環境対応製品の比率約65% 独自環境ラベルeco moving製品6製品上市 環境対応製品(eco moving含む)47製品上市																										環境対応製品の比率約43% 独自環境ラベルeco moving製品4製品上市 環境対応製品(eco moving含む)23製品上市												環境対応製品(eco moving含む)10製品上市																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																		
			保安防災	303 303-4 重大な漏洩	● ● ●	303-4に記載																										303-4に記載												303-4に記載																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																		

マテリアリティ	GRIスタンダード	バウンダリー				2021年度実績	2020年度実績	2019年度実績
		仕 入 先	単 体	国 内	海 外			
	ISO14001認証取得事業所数		● ● ●			14事業所 【国内事業所】 本社事業所、足利事業所、加古川事業所、南海事業所、和歌山事業所 【連結国内関係会社】 ビー・エル・オートテック 【連結海外関係会社】 Bando USA, Inc. Bando Korea Co., Ltd. Bando Belt (Tianjin) Co., Ltd. Bando Manufacturing (Dongguan) Co., Ltd. Bando Manufacturing (Vietnam) Co., Ltd. Bando Manufacturing (Thailand) Ltd. Bando Belt Manufacturing (Turkey), Inc. Bando Europe GmbH	15事業所 【国内事業所】 本社事業所、足利事業所、加古川事業所、南海事業所、和歌山事業所 【連結国内関係会社】 ビー・エル・オートテック 【連結海外関係会社】 Bando USA, Inc. Bando Korea Co., Ltd. Bando Belt (Tianjin) Co., Ltd. Bando Manufacturing (Dongguan) Co., Ltd. Bando Manufacturing (Vietnam) Co., Ltd. Bando Manufacturing (Thailand) Ltd. Bando (India) Pvt. Ltd. (Delhi) Bando Belt Manufacturing (Turkey), Inc. Bando Europe GmbH	
	ISO14001認証取得事業所比率	● ● ●			ISO14001 82% (14/17) (連結グループ生産事業所に対し)	ISO14001 88% (15/17) (連結グループ生産事業所に対し)		
	バウンダリー国内対象会社一覧		●		【販売・加工・サービス】 バンドー・I・C・S バンドーエラストマー バンドートレーディング バンドー興産 【生産系】 ビー・エル・オートテック 福井ベルト工業 Aimedic MMT	【販売・加工・サービス】 バンドー・I・C・S バンドーエラストマー バンドートレーディング バンドー興産 【生産系】 ビー・エル・オートテック 福井ベルト工業 Aimedic MMT		
	バウンダリー海外対象会社一覧			●	【生産系】 Bando USA, Inc. Bando Belt Manufacturing (Turkey), Inc. Bando Korea Co., Ltd. Bando Jungkong Ltd. Bando Belt (Tianjin) Co., Ltd. Bando Manufacturing (Dongguan) Co., Ltd. Bando Manufacturing (Vietnam) Co., Ltd. Bando Manufacturing (Thailand) Ltd. Bando (India) Pvt. Ltd. (Delhi) 【非生産系】 Bando Europe GmbH Bando Iberica, S.A. Bando (Shanghai) Management Co., Ltd. Bando Siix Ltd. Bando (Singapore) Pte. Ltd.	【生産系】 Bando USA, Inc. Bando Belt Manufacturing (Turkey), Inc. Bando Korea Co., Ltd. Bando Jungkong Ltd. Bando Belt (Tianjin) Co., Ltd. Bando Manufacturing (Dongguan) Co., Ltd. Bando Manufacturing (Vietnam) Co., Ltd. Bando Manufacturing (Thailand) Ltd. Bando (India) Pvt. Ltd. (Delhi) 【非生産系】 Bando Europe GmbH Bando Iberica, S.A. Bando (Shanghai) Management Co., Ltd. Bando Siix Ltd. Bando (Singapore) Pte. Ltd.		